



FACULDADE DE TEOLOGIA INTEGRADA

Excelência em Educação

Portaria nº. 1655 13/05/2005 CNPJ: 05.386.555/0001-37
BR 101 Km 42,5 Nº630 CEP 53610-970 Igarassu – PE
Fone: (81) 3543 3259/ 3543 0913 Núcleo de Pós-Graduação (81)3342 2053

EMENTAS

PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Metodologia do Trabalho Científico

Universidade. O ato de estudar. Pesquisa. Projeto de Pesquisa. Normas de sistematização e apresentação de trabalhos acadêmicos.

Ética Empresarial

Ética: objeto ética; moral e história; a essência da moral.

Ética empresarial: conceitos; os dilemas éticos e a tomada de decisão; ética empresarial no Brasil; códigos de ética.

Ética e Responsabilidade Social no Negócio: conceito, especificação do conceito, estratégia de orientação.

Matemática Financeira em RH

Fundamentos da Matemática Financeira. Desconto Simples. Regime de Capitalização.

Taxas de Juros. Séries de Pagamento. Amortização de Empréstimos.

Legislação Trabalhista

Fundamentos do Direito do Trabalho. Relações de trabalho e emprego. Contrato de trabalho. Normas especiais de trabalho. Medicina e Segurança do Trabalho. Estabilidade. Seguridade Social, Previdência Social e Acidente de Trabalho. Normas internas.

Marketing de Relacionamento

Marketing de relacionamento: filosofia/importância/benefícios. Aspectos teóricos envolvidos (satisfação, lealdade, qualidade percebida). CRM: conceito. Database marketing. Tratamento de dados/datamining/datawarehouse: e-CRM. Planejamento de marketing direto: características/vantagens/desvantagens. Fulfillment: mala direta e ações de marketing direto.

Psicologia das Relações Humanas

Importância, definições e histórico das relações humanas. Relações humanas: contribuições do psicodrama, sociodrama. Teoria dos papéis: Humanismo, Gestalt, Teoria do campo, Análise transacional, Psicanálise e outras. Competências nas relações humanas – a convivência consigo (autoconhecimento), com os outros (heteroconhecimento), no trabalho e com as pessoas difíceis. O estado do eu e as relações humanas. Dar e receber feedback. Estilos pessoais de atuação. Resolvendo problemas e tomando decisões. Relações humanas na família e nas organizações. A interação grupal e as relações humanas. O funcionamento do grupo. Liderança, motivação, emoção, criatividade, comprometimento, comunicação no grupo. Divergências, conflitos interpessoais e outras formas de atuação no grupo. Transformando grupo em equipe. Programa de desenvolvimento de equipes na busca de melhores relações humanas através de vivências.

Comunicação Empresarial

Comunicação como estratégia organizacional. Abordagem sistêmica da comunicação, em que consiste e como utilizar as ferramentas de comunicação

nos ambientes internos e externos da empresa. Imagem institucional e identidade visual, planejamento, pesquisa e outras ações em comunicação corporativa.

Avaliação de Desempenho

O comportamento humano nas organizações: modelo explicativo do comportamento; teorias da motivação no trabalho, percepção, feedback e valores humanos. Cultura Organizacional: conceitos, elementos e importância. Aspectos que influenciam o desempenho. Gestão e Avaliação de Desempenho: evolução, conceitos e usos, Métodos tradicionais de Avaliação de Desempenho. Elaboração de sistemas de Gestão/Avaliação de Desempenho. Estratégias de implantação de sistemas de Gestão/Avaliação de Desempenho. Métodos atuais: Avaliação de desempenho baseada em resultados e Avaliação de desempenho baseada em Competências. Gestão de Desempenho

Desenvolvimento de Liderança

Desenvolvimento de personalidade. Percepção, inteligência e aprendizagem. Dinâmica e funcionamento de grupo. Conceito de motivação, desenvolvimento de liderança. Comportamento, valores, crenças e atitudes. Grupos de influência intra e interpessoal. Poder e conflito. O ser humano nas organizações: diferenciação, criatividade, inovação.

Empreendedorismo

Desenvolver os conceitos básicos de empreendedorismo, a partir de pré-requisitos que envolvem a capacidade do (a) educando (a) na resolução de problemas contextualizados no seu dia-a-dia. As práticas de trabalho, caracterizado-as na dimensão de um saber vinculado à realidade social e econômica do setor em que atua.

Dinâmica de Grupos na Empresa

Fundamentos teóricos da dinâmica de grupo. A dinâmica grupal como prática criativa. O processo grupal. Comunicação humana. Recursos técnicos em dinâmica de grupo.

Saúde, Meio Ambiente e Segurança

Fundamentos da Segurança do Trabalho. Aspectos Legais da Segurança e Higiene do Trabalho. Fundamentos da Higiene do Trabalho. Avaliação dos Programas de Segurança e Higiene do Trabalho. Qualidade de Vida no Trabalho. A crise da energia: o dilema dos combustíveis fósseis. Desmatamento, extinção de espécies e desertificação. Depleção da camada de ozônio, mudanças climáticas e efeito-estufa.

Política de Desenvolvimento Humano

Teorias de aprendizagem aplicada à gestão e ao desenvolvimento humano. Teorias da aprendizagem. Metodologias em desenvolvimento humano. Capacitação em ambientes organizacionais.

Estágio Supervisionado

Estágio Supervisionado em Empresas, Indústrias e Instituições Públicas ou Privadas, que disponham de instalações à realização do estágio, de caráter: Contabilístico e Tecnológico.

Como é feliz o homem que acha a sabedoria,
o homem que obtém entendimento. Provérbios 3:13